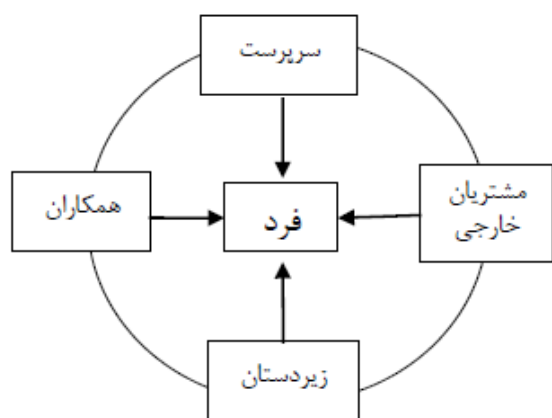




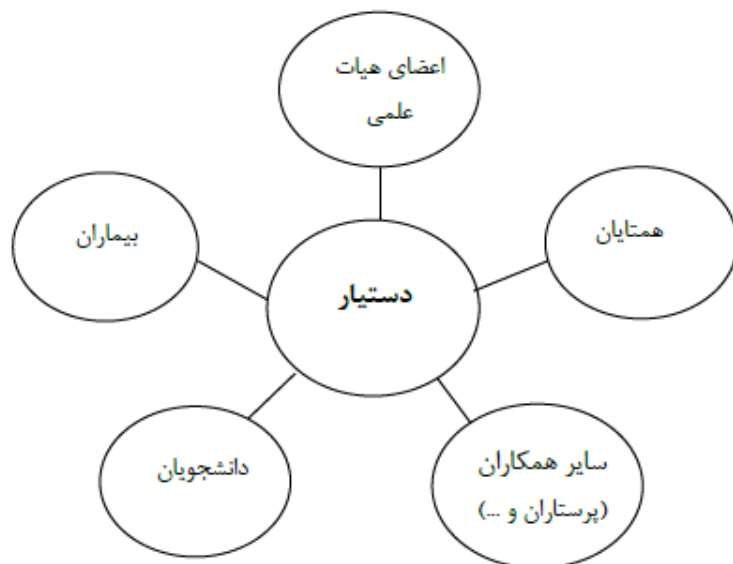
ارزیابی 360 درجه

ارزیابی عملکرد شغلی و رفتاری فرد در یک دوره زمانی از طریق دیگر اعضا را بازخورد از منابع متعدد میگویند که ارزیابی 360 درجه نیز نامیده میشود. در سیستم سنتی ارزیابی، افرادی که در موقعیت سلسله مراتبی بالاتر از ارزیابشونده قرار دارند، فرد را ارزیابی میکنند اما ارزیابی 360 درجه توسط افراد مختلفی که با ارزیاب شونده در ارتباط هستند، انجام میشود.

این افراد معمولاً در یک سازمان شامل فرادستان، زیردستان، همکاران، مشتریان میباشد.



آزمون ۳۶۰ درجه



ارزیابی دستیاران از طریق آزمون ۳۶۰ درجه